

2022 全年度聯博投信公開發行公司議合之資訊

(1) 與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電話(或視訊)家次	電子郵件討論家次	參與法說會家次	其他
6	6	0	0	6	0	0	

(2) 與被投資公司互動議合的情形說明

股票代號	公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
2615	萬海	E / 環境	電話(或視訊)訪問	萬海航運做為台灣數一數二的貨櫃航運業者，其大部分的營收來自亞洲區間航線。由於受到疫情影響，國際貨櫃港埠的塞港情況可能延續至 2022 年，加上全球對實體商品的需求不斷增加，凸顯在疫情期間航運業的重要性，因此針對永續報告書的揭露部分，我們認為應就其水源汙染及供應鏈管理需加強揭露。尤其近年來軍火商品、新疆棉... 等等較為敏感的產品受到國際社會的關注，應加強這方面的管理及溝通，而管理階層也給予我們積極的回應，表示未來會朝這方面持續加強改進。	暫不持有
2412	中華電	S / 社會	電話(或視訊)訪問	中華電信藉由其良好的地位與專業技術，持續佈局相關的 5G 衍生新商機；中華信評認為，該公司在前述新技術領域方面的投資與資本支出充分允當，包括在企業專網、人工智慧物聯網、智慧工廠/家庭/城市、自動駕駛與元宇宙（讓用戶透過電腦與其他使用者互動的虛擬空間）等。但我們認為在公司人力結構上，男女比例差距相當大，而且主管級別的女性比例相當低，在工作人權及男女平權方面還有相當大的努力空間，而管理階層給的回應也表示公司近年來也在積極多元化招募人才，希望藉此能增進職場環境的性別平等。	暫不持有
5871	中租	S / 社會	電話(或視訊)訪問	赤道原則為大型國際金融機構所採行的風險管理架構，用以決定、衡量及管理專案融資對環境與社會產生之風險，屬自願性簽署遵循之金融業準則。我們了解中租為何不打算簽屬銀行業赤道原則，公司表示因為業務性質的不同，借貸的款項還不到門檻，再加上中租已有按照 TCFD 的要求，去完成情境分析，將氣候變遷議題訂入風險管理程序。	持續持有

				而在評估客戶授信流程是否加入 ESG 相關因子，中租表示中長期目標是建立 ESG 負向因子評核表單，並評估建立對應之風控機制；並持續擴展推動應用金融科技加速審核流程及授信能力，預計 2024 年推動至東協子公司。	
3711	日月光投控	E / 環境	電話(或視訊)訪問	<p>日月光通過科學基礎減量目標倡議組織(Science Based Targets initiative, SBTi)認可，設定 2030 年範疇一與二遠低於 2°C 的絕對減量目標(2030 範疇一、二皆為減少 35% 的碳排放，範疇三則目標減少 15% 碳排放)，分階段履行淨零排放承諾。我們了解到目前 2022 年的範疇一和二進程順利，主要透過取得綠電的來降低碳排放。啟動階段性的再生能源採購，達成在 2030 年減量目標並逐步邁向淨零排放。</p> <p>但範疇三會比較需要發揮影響力，來改善供應商，所以這個部分目前是完成問券調查，會考慮以透過(1)價值鏈減碳合作(2)推動低碳交通，來協助供應商如何去改善他們的碳排放，如介紹 ESG 做得更好的廠商給供應商，以技術分享、異業合作及獎勵等模式積極展開各面向減量。溫室氣體範疇三全面盤查的 2020 為基準年至 2030 年絕對減量 15%，並規劃 2030 年辦公室與 2050 年生產製造據點達到淨零排放。</p>	持續持有
2912	統一超	E / 環境	電話(或視訊)訪問	<p>公司強調門市極力推動節能減碳專案，統一超商制定了「環境政策」、「能源政策」與「溫室氣體政策」做為集團環境議題作為的指導核心，並在此基礎上訂定各項議題之短中長程目標，整體營運上的減碳目標為 2025 比 2020 年降低 7%，2030 年降低 14%。同時也提到考慮使用再生能源作為超商的電力來源，如太陽能板，但再生能源的成本偏高，無論是安裝以及後續的維護都是不小的成本，公司也表示還在衡量評估狀況，會盡力取得其中的平衡。</p> <p>為了在永續經營方面更加進步，公司希望透過改善營運中所衍生的塑膠污染，從自身品牌出發，建立了減塑環保的商業模式，並在減塑行動規劃與執行訂下中長期目標，公司表示在 2023 年一次性塑膠占比要低於 20%，而長期目標希望在 2050 年一次性塑膠占比 0%，達成完全淘汰一次性塑膠的願景。</p>	持續持有和追蹤
2912	統一超	G / 公司治理	電話(或視訊)訪問	<p>統一超致力於打造健康安全的職場，辨識及評估職安衛之高風險危害，保障員工擁有安全與衛生無虞的工作環境。公司也提到希望透過增進薪資調幅比例，來促進員工福祉。而在女性員工的比例上也訂下目標，希</p>	持續持有和追蹤

				<p>望部經理在 2025 年達標 12%，顯示超商所提供的工作環境及人才運用上均尊重性別平等。</p> <p>統一超以落實公司治理，並提升本公司董事會及功能性委員會功能，建立績效目標以加強運作效率。公司也提到 MSCI 的 ESG 報告中對於董事過度兼任其他事務並不滿意，他們也強調這部分會盡力改善。</p>	
1216	統一	E / 環境	電話(或視訊)訪問	<p>在包裝材料方面，統一表示他們也是非常關心在產品中會產生的污染及垃圾，所以積極與中研所包材小組、包材供應商與外部學術機構進行三方合作，推動產品包材優化研發。環境友善材料及塑膠包材的減量，2021 年皆達成設定目標；而在一次性塑膠的使用方面，針對 r-PET，在今年測試 PET 瓶標籤，已階段性測試完成 30% 的取代，若導入產品中，預期年減 120 噸 PET，未來統一將持續推動包材減塑，並規劃將產品包裝朝材質單一化與易回收處理方向設計，並評估導入植物來源塑膠以降低產品碳足跡。</p> <p>而碳排放方面，現在的趨勢都是希望導入 TCFD & SBTi 科學基礎減碳目標，統一也將朝向在 2023 年前完成將整個集團的碳排相關數據之評估與計算，由於統一的供應鏈相當龐大，在評估與計算上需要不小成本人力的投入，所以公司目前也還在評估整體的效益，但會盡力趕上政府訂定的時程。</p>	持續持有和追蹤