

2024 全年度聯博投信公開發行公司議合之資訊

(1) 與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電話(或視訊)家次	電子郵件討論家次	參與法說會家次	其他
9	9	1	0	3	0	5	

(2) 與被投資公司互動議合的情形說明

股票代號	公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
1513	中興電	E/環境	參與法說會	討論有關中興電工製程依賴大量電力來源，因此能源管理是公司的減碳重點之一。公司為了減少溫室氣體排放，除了推動節能措施，也加強員工節能教育訓練，並優化高能耗設備，如空調和照明系統。此外，公司在林口廠和南科廠建置了總容量達 2,500 kWp 的太陽能光電系統，期待實現能源局和桃園市政府的低碳綠色城市願景。	持續持有和追蹤
2379	瑞昱	E/環境	參與法說會	在討論中了解瑞昱在竹科內產生的廢水和生活污水，經污水下水道收集，匯入園區污水處理廠，處理後的水質優於國家放流水標準，排放至客雅溪，未對生態環境和水質造成影響。2023 年瑞昱生活污水排放量為 91.88 百萬公升，均依規定申報，無製程廢水排放及違反排放限值情事，無廢污水洩漏影響周遭環境之疑慮。	持續持有和追蹤
3702	大聯大	E/環境	參與法說會	討論有關於半導體元件包含可能來自衝突地區的礦物(衝突礦產)，大聯大控股在衝突礦產管理實踐方面與同行採行類似的標準。並承諾不會有意直接或間接購買衝突礦產，或從衝突地區購買包含衝突礦物之產品。未來亦將持續進行年度供應鏈調查，持續落實並強化永續供應鏈管理之目標。例如：過定期檢視供應商之衝突礦產管理政策、是否執行礦產來源國調查等公開資料內容，進行資訊追蹤。	持續持有和追蹤
2317	鴻海	E/環境	參與法說會	公司在生產製程上相當在意空氣品質之管理，在生產經營過程前取得當地政府環評許可後，設置符合生產工業的廢氣處理設備，定期檢點維護，環保採樣監測，規範廢氣排放符合法規。其中公司積極打造環保智能監測平台，建立實時監控機制，滿足政府規章要求並降低災害風險。	持續持有和追蹤

3533	嘉澤	E/環境	參與法說會	公司強調確定 2028 年將完成集團及子公司全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、再生能源憑證、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。期望利害關係人藉此了解嘉澤於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。	持續持有和追蹤
2882	國泰金	E/環境	出席股東會	國泰金控作為綠色金融先驅者，在 2024 年，對於綠色金融產品的趨勢以及目標。 關於 ESG，公司有 2050 淨零碳排路徑圖，且已經通過 SBTi 驗證，過去三年，永續投融資金額逐年增加，2021 年是 1 兆 4091 億，2022 年是 1 兆 5781 億，2023 年是 1 兆 6178 億；間接投資部份，例如與永續有關的基金或是 ETF，也從 2021 年的 596 億，2022 年 1685 億，到 2023 年 2754 億。公司持續按照路徑圖，逐年推動永續投融資以及各種永續金融商品。	持續持有和追蹤
2882	國泰金	G/治理	出席股東會	為了深入永續治理，有關總經理及高階主管薪酬與永續績效連結的部分，可以說明一下今年的想法或目標。 目前國泰金控總經理的薪酬績效連結共有 31 項，其中直接跟永續相關者，包括再生能源的使用、減排的進度、人才的發展以及綠色科技的引進等共計 7 項；若加計廣義項目，共計約 12 項，並從總經理往下展開至各層級主管績效指標，且組織 KPI 跟永續相關的項目及比重亦是逐年增加。	持續持有和追蹤
2882	國泰金	S/社會	出席股東會	在董事性別多元化方面，由於增加不同性別的董事是政府的目標，今年關於這個議題有什麼目標。 董事性別多元化，不但是主管機關的政策，也是本公司在強化公司治理原則下一直推動的目標，從董事及獨董的結構上來看，公司這幾年一直在增加不同性別的比例，未來也將秉持董事性別多元化的目標來持續努力。	持續持有和追蹤
1216	統一	E /環境	電話(或視訊)訪問	既 2022 年與統一議合有關包材、碳排放的議題後，今年我們決定追蹤統一的 ESG 執行情形。由於近年來社會大眾對於產品製造方面所產生的包裝廢棄物的環保意識高漲，希望能夠更加深入了解統一的想法與目標。另一方面是我們注意到統一在呈現 ESG 相關數據的排版不是很明確，所以也針對此議題希望能與統一有進一步的了解。統一雖然在訂定時程上相對保守，但對於環境保護相關議題的敏感度還是有一定的了解。對於環境相關議題也都積極回應並給予認同，也正向表達了會更加	持續持有和追蹤

				努力達成訂定目標。統一也將致力將永續治理的精神融入日常營運當中，從產品研發、原料的追溯、食品生產與包裝、物流配送至顧客健康。	
3231	緯創	E / 環境	電話(或視訊)訪問	隨著全球對於「碳」的關注不斷提升，將應對氣候變化和減碳行動推至國際舞台的中心。據世界銀行的資料，全球已經實施 73 種碳管理機制，如碳稅、碳費、碳排放交易等等，都是企業在全球氣候治理框架下，必須積極應對的新常態。緯創作為全球 ICT 資訊與通訊科技產業的領導者，須以更加靈活多變的策略應對，導入先進生產技術和自動化的戰略部署，共同鑄就在營運上的韌性與彈性。第一次與緯創議合，公司對於提出的問題給予了正面且積極的回應，並針對永續報告書當中的數字詳細的說明。公司強調企業韌性已經成為各大國際企業關注的焦點，更是對企業在經受重創後能否迅速站起、持續適應、茁壯成長的全面挑戰，是實現永續發展的關鍵所在。公司與廣大利害關係者的關注同步，藉由能源效率提升、物聯網與智能化等技術協助世界邁向減碳願景，並期待在 2030 年前實現碳中和。	持續持有和追蹤
3711	日月光	E / 環境	電話(或視訊)訪問	日月光身為全球規模最大的半導體封裝與測試製造服務公司，專注本業、厚植研發實力，並以「低碳使命、循環再生、社會共融、價值共創」四大面向作為企業永續發展策略。2023 年我們持續依循智慧製造與永續發展的雙軸進行轉型，整合工業 4.0 的各項先進技術，完成全球主要廠區的自然風險評估。我們認為綠色製造是現代非常重要的議題之一，日月光驅動價值鏈履行低碳轉型，除了建置供應鏈溫室氣體與產品碳足跡盤查能力且贊助推動減量，也與客戶合作採購再生能源，攜手價值鏈共同引領產業為全球帶來正向影響力。從 2021 年開始連續三年與日月光議合，這次我們針對低碳轉型與範疇一、二、三的相關減碳目標詢問，希望公司再可完成的範圍內，訂定更積極的數字或目標。日月光也承諾會積極達成 SBTi 審核的近程目標與申請 2050 淨零目標。將透過不定期追蹤來確認公司的進程是否理想，達成淨零排放。	持續持有並追蹤
3711	日月光	S/社會	電話(或視訊)訪問	近年來日月光相當致力於發展永續創新人才培育，並且設立「日月光社會企業股份有限公司」，致力落實經濟、環境與社會永續經營。我們想透過議合了解其中的運作以及公司規劃。此外，我們注意到長照是近幾年相當需要被注意到的議題，與政府政策相互呼應，透過這次的議合也想更加了解日月光這方面的規劃。日月光在投入社會影響力方面有相當	持續持有並追蹤

			<p>大的著墨，積極參與對外公共事務與政策，聚焦在政策方向、原則及支持與日月光相同理念的團體。我們從 2023 年開始追蹤此項專案，也希望公司能夠透過傳遞正向的社會影響力，進而改善員工、周遭居民及社會大眾的福祉。</p>	
--	--	--	--	--