

2025 全年度聯博投信公開發行公司議合之資訊

(1)與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電話(或視訊)家次	電子郵件討論家次	參與法說會家次	其他
6	6	1	0	1	0	4	

(2)與被投資公司互動議合的情形說明

日期	股票代號	公司	產業別	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	議合原因	互動議合內容	後續影響與進度追蹤
2025/2/18	2379	瑞昱	電子-半導體	E/ 環境	參與法說會	想了解瑞昱積極推動低碳轉型之具體行動與永續承諾	瑞昱半導體(2379.TW)在低碳轉型方面展現高度承諾，並已採取多項具體行動以落實永續發展目標。首先，瑞昱持續開發低碳產品，透過優化晶片設計以降低能耗，並導入高效能伺服器與節能運算架構，提升設備能源使用效率。此外，公司積極建置符合綠建築標準之辦公大樓並取得相關認證，逐步導入綠電以提高再生能源使用比例。未來，瑞昱亦規劃參與國際碳權交易平台，如台灣碳交易所，並探索碳中和與碳信用機制，以進一步強化其低碳轉型策略。綜合以上措施，瑞昱不僅在營運層面落實節能減碳，更在策略層面積極布局，展現其對永續發展的長期承諾與行動力。	持續持有和追蹤
2025/5/16	2455	全新	電子-通信網路	E/ 環境	參與法說會	想了解公司在供應鏈碳足跡的重視與管理	全新光電自 2011 年起導入 ISO 14064 進行溫室氣體盤查，涵蓋範疇一與範疇二，並於 2022 年起擴大至範疇三，	持續持有和追蹤

製表: 聯博投信

						能力，是否與國際永續揭露趨勢接軌	展現對供應鏈碳排放的全面掌握。公司亦導入 ISO 14001 環境管理系統，持續改善節能減碳與資源回收再利用機制。2022 年廢棄物總量為 0.23K 噸，用水量為 77.37K 噸，碳排放總量達 15.54K 噸，其中範疇一為 0.51K 噸，範疇二為 15.02K 噸。透過揭露具體數據，展現企業對資源管理的責任與透明度，亦有助於外部利害關係人進行評估。	
2025/3/20	2912	統一超	貿易百貨	E/環境	參與法說會	既 2022 年與統一超議合有關包材、碳排放的議題後，今年我們決定追蹤統一超的 ESG 執行情形。	由於近年來社會大眾對於產品製造方面所產生的包裝廢棄物的環保意識高漲，希望能夠更加深入了解公司的想法與目標。統一超表示在環保材質方面積極與多方合作，於原物料採購時優先考量具環保材質、認證包材及提出包裝輕量化減量設計者，並制定自有商品包裝包材之減量目標。	持續持有和追蹤
20251119	2912	統一超	貿易百貨	E/環境	電話訪問	請問有關於範疇一跟二的碳排放並未達成 2024 的目標，可以請問其中的原因嗎？以及那 2025 年會有其他的因應措施嗎？	公司說明，範疇二是主要排放來源，原因在於展店擴張帶動鮮食與咖啡業務成長，需使用冷凍與加熱設備，導致用電量增加，難以達成原定減碳幅度。範疇一的排放量相對較低，影響有限。針對未來，公司表示 2025 年將採取多項措施，包括透過轉投資事業協助精準測量用電以強化能源管理，並自建太陽能電廠，逐步增加再生能源憑證（T-RECs）的採購量。	持續持有和追蹤
20251119	2912	統一超	貿易百貨	E/環境	電話訪問	由於近年來對於微型塑膠粒的話題討論度非常高，而統一超一直以來也致力於發展	公司表示，2025 年將延續減塑策略，重點包括持續導入環境友善材質，擴大 R-PET 的應用，並盤點現有品項的減塑可行性。同時，2024 年已達成減	持續持有和追蹤

						包裝減塑，我們注意到 2024 年的目標有順利達成，想請問 2025 年有什麼目標？以及可以在自有商品包裝及物料一次性其他塑膠占比上訂出更積極的指標嗎？	用塑膠量 20 噸的目標，2025 年將設定更高的減量幅度，並強化供應鏈合作。針對是否能設定更積極的一次性塑膠占比指標，公司回應，長期目標為 2028 年將一次性其他塑膠占比降至 10%，並全面淘汰購物用塑膠袋與塑膠吸管，至 2050 年完全淘汰一次性其他塑膠。公司表示，會持續檢視是否能提前達成部分目標，並透過技術創新與供應商合作加速進程。	
20251119	2912	統一超	貿易百貨	S / 社會	電話訪問	統一超在員工雇用方面，持續對促進中高齡友善就業，想請問除了努力塑造中高齡友善的環境外，在薪資以及員工福利方面，未來有什麼樣的目標跟計劃嗎？	公司表示，薪資政策將持續與基本工資及物價水準連動，確保員工實質購買力。未來計劃包括，薪酬結構優化：定期檢視薪資與市場水準，維持公平性與競爭力。福利強化：擴大健康照護、退休保障及家庭支持措施，並提供優於法規的假期制度。以及在中高齡員工支持措施方面，公司將推動：工作專精化：針對中高齡員工設計專業技能培訓，提升職務適配度。教育訓練：提供門市溝通技巧與數位工具應用課程，協助適應新型態服務。工作調整：彈性排班與職務調整，降低體力負荷，延長職涯。	持續持有和追蹤
2025/7/10	5871	中租	其他	E / 環境	參與法說會	在 2022 年議合後想持續追蹤公司的永續金融計畫	中租控股（5871.TT）在永續金融推動方面已具體展開多項措施。針對高碳排行業，公司導入 PCAF 方法學揭露範疇三碳排放，並取得第三方驗證以確保揭露準確性與透明度，同時設定 2030 減碳路徑與 2050 淨零目標，納入授信策略並控管授信額度以強化風險管理。在授信流程中，ESG 因子已全面	持續持有和追蹤

							納入信用評估與風控機制，並建立永續董事會報告線與 ESG KPI 追蹤制度，提升高層監督力與政策落實成效。於 ESG 產業融資方面，公司積極推動創新，包括新加坡子公司完成 1.68 億美元 ESG 聯貸案，首創依 ESG 精神分配額度，並與台灣經濟研究院合作推動中小企業 ESG 自評工具 (TEST)，同時擴大綠能投資，累計逾 4,000 座太陽能電廠、總容量達 1.5GW，並跨足地熱與儲能，建構完整綠能價值鏈。	
2025/5/16	3231	緯創	電子 - 電腦及週邊設備	E / 環境	參與股東會	緯創選擇投入自然碳匯來減少範疇一、二剩餘的排放量，這種方式相對於其他減排方式所產生的成本對公司有什麼影響？此外，這項計畫預計何時會反映在永續報告書上？	緯創在 2023 永續報告中明確揭示碳管理策略，除導入再生能源與 AI 碳管理外，亦推動自然解方 (Nature-based Solutions, NbS)，包括森林經營碳匯專案，作為達成碳中和與淨零的最後一哩路。此類投資雖需額外成本，但相較於高碳製程改造，碳匯具長期效益並符合國際趨勢。公司已於報告書揭露相關承諾，並設定 2030 年碳中和、2050 年淨零目標，進度將每年更新。	持續持有和追蹤
2025/5/16	3231	緯創	電子 - 電腦及週邊設備	S / 社會	參與股東會	在女性員工與主管的比例方面，最近幾年的數字變化不大，未來是否有計畫提高這個比例？如果有，具體的措施和目標是什麼？	緯創已於報告書中揭露多元平等共融 (DEI) 政策，並設定 2030 年女性主管比例提升的長期目標，推動四大路徑：營造 DEI 文化、規劃訓練發展、促進員工資源群組 (ERG) 運作、推廣供應鏈 DEI 核心價值。2023 年成立 Women in Wistron (WIW)，並持續追蹤女性員工比例，報告書中有明確揭露基準與進度。	持續持有和追蹤

2025/5/16	3231	緯創	電子 - 電腦及週邊設備	G /治理	參與股東會	高層管理人員的薪酬是否有與永續發展目標或指標連結的相關目標？如果有，這些目標是如何設定和評估的？	在治理章節中指出，已將六大永續策略目標（低碳製造、循環經濟、供應鏈減碳、員工幸福、創新研發、DEI）納入高階主管短中長期獎酬機制，並建立明確評估規範，確保 ESG 融入績效。此連結機制已在報告書揭露，並由董事會定期監督執行。	持續持有和追蹤
-----------	------	----	--------------	-------	-------	---	---	----------------